



EQUAL AVĪZE

Piektdiena,
2007.gada 28.septembris

*Profesijai nav dzimuma. Ir tikai arods, darbs, amats un katra
cilvēka izvēle par labu tam, kas padodas vislabāk.*



Cienījamie sadarbības partneri, kolēģi, atbalstītāji un visi interesenti!

Tuvojoties projekta noslēgumam, piedāvājam Jums EQUAL avīzi, kur apkopotas svarīgākās ziņas no projekta sākuma līdz pat šodienai!

Avīze dos ieskatu nozīmīgākajos rezultātos un parādīs projektā risināto jautājumu plašumu, kā arī atsauks atmiņā interesantākās aktivitātes un iesaistītās personas.

Ceram, ka Jums patiks!

Uz turpmāku sadarbību!
Sanda Serafinoviča
Projekta vadītāja

01.07.2005. Uzsākta EQUAL projekta "Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana" ieviešana

Sabiedrības integrācijas fonds uzsācis EQUAL projekta "Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana" ieviešanu.

Kopīga mērķa sasniegšanai ir apvienojušās 20 dažādas organizācijas, kas pārstāv nevalstisko sektoru, darba devēju asociācijas, valsts organizācijas, pašvaldības, universitātes un privāto sektoru. Tās ir Sabiedrības integrācijas fonds, Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra, Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija, Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija, Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija, Latvijas Organizāciju psihologu biedrība, Latvijas Lauksaimniecības universitāte, Daugavpils Universitāte, Ventspils Augstskola, Biedrība „Tehnoloģiju attīstības forums”, Biedrība „Vidzemes profesionālās izglītības centrs”, Jelgavas reģionālais Pieaugušo izglītības centrs, Biedrība "Iespēja: Attīstība un Sadarbība", Biedrība "Līdzere", SIA "Baltic Project Consulting", Jelgavas pilsētas dome, Valmieras pilsētas dome, Daugavpils pilsētas

dome, Gulbenes pilsētas dome un Ventspils pilsētas dome.

Projekta ietvaros tiks realizētas arī divas starptautiskās partnerības – "Gender@Work" un "Women Entrepreneurship East West" jeb WEEW, kas kopīgā darbā apvienos sešus līdzīgus EQUAL projektus no Latvijas, Austrijas, Vācijas, Somijas, Lielbritānijas un Spānijas.

Lai mazinātu sadalījumu vīriešu un sieviešu profesijās un nodrošinātu vienādas iespējas sievietēm un vīriešiem darba tirgū, projekta ietvaros izvirzīti vairāki mērķi:

- ❖ mazināt stereotipus par dzimumu lomām darba tirgū;
- ❖ veicināt jauniešu karjeras izvēli par labu tehniskajām nozarēm;
- ❖ veicināt sieviešu uzņēmēju darbošanos tehniskajās nozarēs;
- ❖ veicināt pašvaldību līdzsvarotu attīstību no abu dzimumu viedokļa;
- ❖ pārņemt starptautisko pieredzi, izstrādāt jaunas pieejas un ieteikumus profesiju segregācijas mazināšanai.

EQUAL projekta partneri ievieš daudz aktivitāšu tādās jomās kā jauniešu karjeras izvēle un izglītība, pašvaldību attīstības stratēģiju analīze un pilnveidošana un atbalsts sievietēm, kuras vēlas strādāt vai dibināt uzņēmumus tehniskajās nozarēs. Tāpat plašs aktivitāšu loks plānots sabiedrības viedokļa izziņai, tās izglītošanai un informēšanai.

Projekts tiek īstenots Eiropas Kopienas EQUAL programmas ietvaros, kuras ieviešanu Latvijā nodrošina Labklājības ministrija, un tas ilgs vairāk kā divus gadus - līdz 2007.gada rudenim. Projekts oficiāli tiks atklāts 26.augustā.

01.12.2005. Atklāta projekta mājas lapa

Tā kā viens no būtiskākajiem projekta uzdevumiem ir sabiedrības izglītošana un informēšana gan par projekta gaitā realizētajām aktivitātēm, gan par aktuālajām tēmām, sākot ar decembri, ir sākusi darboties EQUAL projekta "Profesiju segregācijas cēloņu mazināšana" mājas lapa. Tās adrese ir <http://equal.lsf.lv>.

Mājas lapā atradīsiet projekta aktualitātes, informāciju par projekta saturu un īstenotajiem, kā arī ar projekta tematiku saistītu terminu skaidrojumus un noderīgas saites. Mājas lapa apskatāma arī angļu un krievu valodās.



JAUNIEŠU IZGLĪTĪBA UN KARJERA

20.02.2006. Jaunieši tiek ar tehnisko nozaru uzņēmējiem un speciālistiem

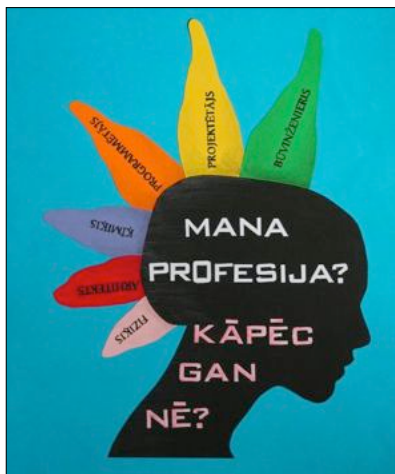
Lai sniegtu jauniešiem iespēju tuvāk iepazīt tehniskās nozares, Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras eksperti sadarbībā ar tehnisko nozaru uzņēmumiem organizēja vairākas tikšanās jauniešiem un uzņēmējiem. Šo tikšanos mērķis bija sniegt jauniešiem priekšstatu par perspektīvajām nozarēm un palīdzēt turpmākās karjeras izvēlē.

Skolēni no Daugavpils, Ventspils, Jelgavas, Valmieras un Gulbenes šo tikšanos laikā varēja runāt gan ar minēto pašvaldību vadītājiem, gan ar tehnisko nozaru asociāciju pārstāvjiem. Tāpat uz tikšanos tika aicināti uzņēmēji un karjeras izvēles speciālisti.

Ar speciālistiem un uzņēmējiem tikās pavisam 431 skolēns.

07.03.2006. Atklātas 5 jauniešu plakātu izstādes

Veiksmīgi noslēdzoties Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras organizētajam 8.-11.klašu audzēkņu plakātu konkursam „Sievietes un vīrieši tehnisko profesiju pasaulē”, Daugavpilī, Ventspilī, Valmierā, Gulbenē un Jelgavā tika atklātas pavisam 5 jauniešu darbu izstādes.



Autore: Anete Vaska, Gulbenes ģimnāzija

Konkurss visās pilsētās uzsākās jau 10.janvārī, un tas norisinājās minēto pašvaldību mācību iestādēs. Jaunieši plakātus konkursam veidoja sava vizuālās mākslas skolotāja vadībā, ar kuriem sadarbojās Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras (PKIVA) konkrētās pašvaldības nodaļa. Konkursa norisi uzrauga un koordinē Ineta Žilvinska, PKIVA aktivitāšu vadītāja EQUAL projekta ietvaros.

Konkursam iesniegtos jauniešu darbus izvērtēja īpaša komisija, kuras sastāvā bija profesionāli eksperti, pašvaldību pārstāvji, EQUAL projekta un PKIVA pārstāvji, pēc sekojošiem kritērijiem: plakātu atbilstība konkursa idejai, tehniskais izpildījums un precizitāte, iztēle, radošā pieeja un tēlu jaunveidojumi, izvēlētās tehnikas pielietojuma efektivitāte un prasmīgums, kompozicionālais risinājums plaknē, skatītāju piesaiste ar ideju, darba nosaukums un darba noformējums (rāmis, informācijas zīme). Darbi tika vērtēti divās vecuma grupās, 13 – 15 gadi un 16 – 18 gadi, nosakot un apbalvojot katrā vecuma grupā pirmās trīs vietas. Uzvarētājus apbalvoja ar diplomiem, atzinības rakstiem un balvām. Veiksmīgākie darbi tiks izstādīti Eiropas kopienas dalībvalstī Spānijā. Ar atzinības rakstiem un balvām tika apbalvoti arī uzvarētāju pedagogi.

15.05.2006. Veikts pētījums par jauniešu profesionālajiem nodomiem

Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra veikusi pētījumu par Latvijas skolēnu profesionālajiem nodomiem un priekšstatiem par profesijām. Turpmāk atspoguļoti daži rezultāti.

Pētnieki, analizējot Latvijas 8-to un 11-to klašu skolēnu aptaujas datus, secinājuši, ka stereotipi par profesionālo darbību nostiprinājušies jau 8.klasē un ir tādi paši kā sabiedrībā kopumā. Rezultāti arī parādīja, ka kā perspektīvākās nozares tiek nosauktas tūrisms, ekonomika un finanses, zinātniskā darbība, inženierzinātnes, celtniecība un jurisprudences. Par vismazāk perspektīvām nozarēm tiek uzskatītas mežsaimniecība, metālapstrāde un lauksaimniecība.

PKIVA pētījumā tika noskaidrots arī, kādi ir skolēnu profesionālie nodomi un priekšstati par profesijām. Pārsteidzošs šķiet fakts, ka tikai 14% Latvijas skolēnu ir izvēlējušies savu nākotnes profesiju un ka 70% jauniešu nepieciešama palīdzība nākotnes profesijas izvēlē.

Kā vissarežģītākie tika nosaukti eksaktie mācību priekšmeti – fizika, ķīmija, algebra un ģeometrija, kā arī svešvalodas. Par situāciju skolās, par mācību procesu, kā arī mācību līdzekļiem liek aizdomāties fakts, ka apmēram 50% Latvijas skolēnu atzīst, ka mācību grāmatas ir sarežģītas un bieži izklāstītas nesaprotamā valodā, ka skolotāji neprot izskaidrot mācību vielu un ka mācību programmas ir neinteresantas, tātad nerisinošas.

30.06.2006. Skolēni un studenti vasarā iesaistās darba praksēs

No 12. līdz 26.jūnijam pavisam 49 skolēni (to skaitā 37 meitenes) no Daugavpils, Ventspils, Valmieras, Jelgavas un Gulbenes izgāja darba praksi tehnisko nozaru uzņēmumos. Darba praksi organizēja Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra.

Aktivitātes vadītāja Ineta Žilvinska pastāstīja, ka darba prakses uzdevums bija radīt skolēnos priekšstatu par darbu perspektīvo tehnisko nozaru uzņēmumos, kā arī sniegt ieskatu darba dzīvē kopumā. Tā bija iespēja mācīties un izprast ne tikai izglītības nozīmi un darbam nepieciešamās prasmes, zināšanas un attieksmi, bet arī veidot un attīstīt saskarsmes spējas, motivāciju, pašapziņu un atbildības sajūtu.

Tā kā par darba praksēm interesi izrādīja arī masu mediju pārstāvji un skolēni paši bija ļoti apmierināti, šī aktivitāte projekta ietvaros vērtējama kā ļoti veiksmīga.



JAUNIEŠU IZGLĪTĪBA UN KARJERA

05.03.2006. Daugavpils Universitātes ekspertes analizē mācību grāmatas

Daugavpils Universitāte savā pētījumā, kas aizsākās 2005.gadā, analizēja eksakto priekšmetu – fizikas, ķīmijas un informācijas tehnoloģiju, mācību grāmatas dzimšu līdztiesības pamatprincipu ievērošanas aspektā. Pārsteidzošs ir fakts, ka eksakto priekšmetu mācību grāmatu saturs faktiski ļauj tikai zēniem sevi saskatīt nākotnē darbojamies zinātnes un tehnoloģiju jomās. Analizētajās grāmatās visās ilustrācijās 90% gadījumu attēloti vīrieši, bet tikai 10% gadījumu – sievietes, savukārt vadītāju vai augsti kvalificētu darbinieku amatos attēloti 97% vīriešu un tikai 3% sieviešu. Līdzīga situācija novērota, analizējot tekstus; šajās grāmatās nav pieejama informācija par atklājumiem un citām nozīmīgām aktivitātēm, ko veikušas sievietes.

Interesanti ir arī eksakto priekšmetu skolotāju interviju rezultāti, kas atklāj, ka skolotāju vēlme redzēt striktu (stereotipisku) sieviešu un vīriešu lomu sadalījumu sabiedrībā ievērojami ierobežo iespēju mācību grāmatu satura interpretācijā un mācību procesā iekļaut dzimšu līdztiesības idejas un pamatprincipus. Paši skolotāji atzīst, ka nereti eksakto priekšmetu mācību procesā viņi pievērš vairāk uzmanības zēniem, biežāk viņus iedrošina, kā arī uzdod papildu pētnieciska rakstura uzdevumus, kas rezultātā arvien veicina meiteņu nepārliecinātību par savām spējām un iespējām tehniskajās jomās.

22.03.2007. Daugavpils Universitāte organizē seminārus eksakto priekšmetu skolotājiem

Semināros pavisam piedalījās 149 dalībnieki no visiem Latvijas reģioniem, un tie bija eksakto priekšmetu (ķīmijas, dabaszinātņu, fizikas) un informācijas tehnoloģiju skolotāji. Skolotājiem tika piedāvāta lekcija, kā arī iespēja piedalīties diskusijā par dzimumu līdztiesības jautājumiem.

Semināra darba grupu ietvaros dalībnieki iepazinās ar eksakto mācību priekšmetu grāmatu izvērtēšanas kritērijiem, kā arī viņiem tika dota iespēja pašiem izvērtēt mācību grāmatas vidusskolām no dzimumu līdztiesības viedokļa. Semināra gaitā, kā komentēja paši dalībnieki, bija daudz negaidītu atklājumu. Grupās dalībnieki apsprieda stereotipus un mītus, kas veido sabiedrības uzskatus par sieviešu un vīriešu lomām. Tika izstrādāti arī priekšlikumi abiem dzimumiem draudzīgas mācību vides izveidošanā, kā arī mācību grāmatu izmantošanā un izvēlē.



Seminārā skolotāji arī tika iepazīstināti ar metodisko materiālu, kurā ietverti dzimumu līdztiesības principi un kas var bagātināt ierastās fizikas, ķīmijas, matemātikas, bioloģijas un informātikas stundas. Katrs skolotājs saņēma arī izstrādātu CD, kurā šis metodiskais materiāls pieejams elektroniskā formātā.

26.04.2007. Izstrādāts un Latvijas skolās pilotēts karjeras izvēles kurss un rokasgrāmata

Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūra noslēgusi darbu pie Karjeras plānošanas rokasgrāmatas pilotprojekta skolu jauniešiem un skolotājiem. Darbs aizsākās jau 2006.gada rudenī, un gala produktu varēja aplūkot šī paša gada beigās. Rokasgrāmatas tika izstrādātas sadarbībā ar karjeras izvēles un citiem ekspertiem, kā rezultātā tapis patiesi interesants, vizuāli pievilcīgs un dinamisks materiāls gan pamatskolas, gan vidusskolas skolotājiem.



Karjeras izvēles kursa pilotprojekts notika piecās Latvijas pilsētās – Daugavpilī, Gulbenē, Jelgavā, Valmierā un Ventspilī, un tajā piedalījās 257 skolēni no 8., 9. un 12.klasēm.

10.05.2007. Augstskolas izvērtējušas studiju programmas dzimumu līdztiesības aspektā

Studiju programmas no dzimumu līdztiesības aspekta un dzimumu īpatnību perspektīvas analizēja gan Latvijas Lauksaimniecības universitāte, gan Ventspils Augstskola.

Izpētes rezultātā Ventspils Augstskola secināja, ka vidusskolēnu – gan puisi, gan meiteņu - matemātikas zināšanu līmenis neatbilst augstskolu prasībām, kas būtiski kavē veiksmīgu studiju uzsākšanu un progresu. Ventspils Augstskolas ekspertes kā risinājumu piedāvāja sagatavotus materiālus izlīdzinošajiem kursiem, kuru mērķis un būtība ir ar mācību palīdzību pielīdzināt vidusskolu beidzēju un augstskolas pirmo kursu studentu matemātikas zināšanas augstskolas studiju programmu vajadzībām.

20.09.2007. Veikts atkārtots pētījums par Latvijas jauniešu profesionālajiem plāniem

Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras pārstāve Ineta Žilvinska pastāstīja, ka projekta ietvaros veikts atkārtots pētījums "9. un 12.klašu skolēnu nākotnes plānu izpēte", kura uzdevums ir identificēt un analizēt Latvijas skolēnu profesionālos nodomus, kā arī salīdzināt šī gada pētījuma rezultātus ar iepriekšējā gada pētījuma rezultātiem.

Pētījuma ietvaros tika aptaujāti 500 skolēni – 300 jaunieši, kuri piedalījās dažādās projekta aktivitātēs, un 200 – kuri nepiedalījās. Šī pētījuma uzdevums bija arī noteikt, vai pastāv viedokļu atšķirības starp tiem skolēniem, kuri bija un kuri nebija iesaistīti projekta aktivitātēs.

SIEVIEŠU UZŅĒMĒJDARBĪBA UN NODARBINĀTĪBA

25.09.2005. Darbu uzsāk pieaugušo izglītības centri Jelgavā un Valmierā

Ļoti interesantu aktivitāti plāno ieviest Vidzemes profesionālās izglītības centrs un Jelgavas reģionālais Pieaugušo izglītības centrs, kas plāno apmācīt un celt kvalifikāciju apmēram 50 sievietēm, kas vēlas attīstīt vai uzsākt karjeru kādā no tehniskajām nozarēm.

Abos izglītības centros sievietes apgūs elektroniku, Siemens automātikas tehniku, loka metināšanu, CNC programmēšanu un Autocad programmu.

09.02.2006. Sācies darbs ar sievietēm, kuras vēlas uzsākt uzņēmējdarbību

Veiksmīgi noslēdzoties pagājušā gada rudenī izsludinātajam konkursam „Atbalsts sievietēm, kuras vēlas kļūt par uzņēmējām perspektīvās nozarēs”, 2006. gada 8.februārī viesnīcas Konventa sēta Kampenhauzena zālē tika apbalvotas 16 meitenes - konkursa uzvarētājas.

Apbalvošanas pasākumā konkursa komisijas vārdā Tehnoloģiju attīstības foruma projekta koordinatore Anta Gailiņa tuvāk iepazīstināja ar konkursa norisi, kā arī tika prezentētas 16 atzītākās Latvijas sieviešu biznesa idejas. Apsveikuma runu teica konkursa komisijas locekle biedrības „Līdere” vadītāja Aiva Vīksna, EQUAL projekta „Profesiju segregācija cēloņu mazināšana” projekta vadītāja Sanda Serafinoviča, kā arī Sabiedrības integrācijas fonda sekretariāta vadītājs Nils Sakss.



Pasākumā piedalījās arī vairāki mediju pārstāvji, kas ļauj cerēt uz plašāku šī pasākuma un līdž ar to arī paša EQUAL projekta atspoguļojumu masu medijos.

Ar visām 16 meitenēm – konkursa uzvarētājām jau noslēgti sadarbības līgumi par atbalsta realizēšanu, un, pateicoties Tehnoloģiju attīstības forumam un biedrībai „Iespēja”, notikušas jau 2 nodarbības biznesa un motivācijas kursos.

25.04.2006. Jauns aktivitāšu posms 16 potenciālajām uzņēmējām - inovatīvo biznesa ideju autorēm

Aprīļa sākumā tika veikta un pabeigta 16 sieviešu - atbalsta saņēmēju aptauja, kuras mērķis bija noskaidrot, kā potenciālajām uzņēmējām veicas, izstrādājot biznesa plānus. Atbalsta saņēmējas visnotaļ pozitīvi vērtējušas sadarbību ar biznesa plānošanas speciālistiem un ir ieinteresētas sadarbībā ar nākamajos posmos paredzētajiem speciālistiem, jo pirmie uzņēmumi jau meklē telpas, finansējumu un sadarbības partnerus.

Lai uzsāktu sadarbību ar jaunajiem speciālistiem – finanšu speciālistu Dmitriju Nazarovu, uzņēmējdarbības sākšanas

speciālistiem Jāni Smilgu un Kristīni Jeremejevu un personāla speciālisti Ilzi Dukāti, 11.aprīlī notika biznesa ideju autoru un speciālistu tikšanās. Tās laikā speciālisti atbalsta saņēmējas Īsumā iepazīstināja ar sevi, sniedza ieskatu turpmākajā darbā un būtiskākajos savas jomas jautājumos. Tikšanās laikā ar juristes Agneses Jacino palīdzību jaunās uzņēmējas uzzināja vairāk par licencēšanu un patentēšanu. No aktivitātes vadītājas Baibas Berovskas, kura savu darbu ar atbalsta saņēmējām uzsāka marta vidū, un no komunikāciju un starptautiskās sadarbības koordinatore Ilzes Krieviņas atbalsta saņēmējas ieguva informāciju par projekta tālākajiem pasākumiem un citām aktualitātēm.

Savukārt 21.aprīlī biedrībā „Līdere” notika mentoringa uzsākšanas seminārs, kurā piedalījās gan 16 potenciālās uzņēmējas, gan mentori, gan aktivitātes vadītāji. Seminārs sākās ar ievadlekciju, kurā Aiva Vīksna klātesošos iepazīstināja ar mentoringa būtību. Tika sniegta informācija arī par pirmo mentoringa programmu Latvijā, par ko stāstīja programmas pieredzes pārņēmēja I.Dravniece.

Uzsākšanas seminārā tika noslēgti arī sadarbības līgumi starp atbalsta saņēmējām un mentoriem un tika uzsākta sadarbība, kuras pirmais uzdevums 16 biznesa ideju autorēm ir izvirzīt savus personīgos mērķus, kurus viņas vēlas sasniegt, izmantojot šo mentoringa programmu.

20.08.2006. Apmācību, konsultēšanas un uzņēmēju atbalsta aktualitātes

2006.gada augusta sākumā notika biznesa plānošanas speciālistu, kuri strādā ar 16 jaunajām uzņēmējām – atbalsta saņēmējām, un projekta vadības tikšanās, kuras laikā speciālisti sniedza savus komentārus un ierosinājumus par atbalsta modeli.

Kā informēja aktivitātes vadītājas, Tehnoloģiju attīstības foruma pārstāves Baiba Berovska un Laima Levanoviča, vasaras mēnešos jaunās uzņēmējas kopā ar konsultantiem strādāja pie biznesa plāniem un to tālākas attīstības un ieviešanas dzīvē, kā arī konsultējās pie personāla jautājumu speciālistēm – Ilzes Dukātes un Ilzes Boitmanes. Tāpat arī turpinās atbalsta saņēmēju darbs mentoringa programmas, ko nodrošina biedrība “Līdere”, ietvaros. Līdz jūlija beigām nodibināti jau 8 uzņēmumi!

2006.gada vasarā aktīvi strādāja arī abi izglītības centri Jelgavā un Valmierā, nokomplektējot papildu grupas.



Kopumā abos izglītības centros tika apmācīta 81 sieviete: 18 sievietes divās grupās apguva elektroniku, 27 sievietes trīs grupās apguva Siemens automātikas tehniku, 20 sievietes trīs grupās apguva loka metināšanu, 6 sievietes apguva CNC programmēšanu un 10 sievietes – Autocad programmu.

SIEVIEŠU UZŅĒMĒJDARBĪBA UN NODARBINĀTĪBA

15.04.2007. Noslēgušās aktivitātes sieviešu uzņēmējdarbības jomā

23.martā notika noslēguma pasākums mentoringa programmai, ko nodrošināja biedrība "Līdere" un kas bija noslēdzošais atbalsta veids 16 jaunajām uzņēmējām, kuras EQUAL programmas ietvaros vēlējās dibināt uzņēmumus kādā no tehniskajām jomām.

EQUAL projektā sasniegtie rezultāti saistībā ar sievietēm uzņēmējām uzskatāmi par ļoti labiem, jo pašlaik jau nodibināti 12 uzņēmumi, kur lielākajā no tiem strādā ap 60 darbiniekiem, bet apgrozījums 2006.gadā sasniedzis pusmiljonu latos. 2 jaunās sievietes savus uzņēmumus cer un plāno dibināt šogad, savukārt 2 atbalsta saņēmējas izlēma pagaidām uzņēmējdarbībā neiesaistīties. Jauno uzņēmēju atbalsta programmu vadīja un koordinēja Tehnoloģiju attīstības forums (TAF).

Novēlam visām 16 atbalsta saņēmējām izturību un izdošanos!

25.05.2007. Projektā uzņēmējdarbības veicināšanas jomā veikts apjomīgs pētījums

Viens no Tehnoloģiju attīstības foruma veiktajiem pētījumiem atklāj kavējošos un veicinošos faktorus, kas ietekmē Latvijas sievietes izvēles un iespējas iesaistīties uzņēmējdarbībā tehnoloģiju sektoros, galvenokārt, informācijas tehnoloģiju, elektronikas un elektrotehnikas, kā arī mašīnbūves un metālapstrādes jomās. Tāpat pētījumā tiek analizēta likumdošana un statistiskā informācija, kā arī iegūta informācija no veiktajām intervijām ar speciālistiem un uzņēmējām jau minētajās jomās.

Šī pētījuma ietvaros tika sagatavots arī ziņojums par pasaulē realizētām labajām praksēm sievietes uzņēmējdarbības atbalsta sfērā un veicināšanā, un tā autore ir Jolana Novakova. Pētījums pieejams arī angļu valodā.

10.06.2007. 7.jūnijā notika jauno uzņēmēju atbalsta programmas noslēguma pasākums

Atbalsta modeļa noslēguma pasākumā, kuru uz kuģīša "Misisipi" organizēja Sabiedrības integrācijas fonds un Tehnoloģiju attīstības forums, programmas koordinatore Baiba Berovska klātesošos īsi iepazīstināja ar atbalsta programmas būtību un sasniegto, kā arī sveica visas atbalsta saņēmējas. Tāpat īsu uzrunu pasākuma dalībniekiem teica TAF pārstāve Laima Levanoviča, biedrības "Iespēja: Attīstība un Sadarbība" vadītāja Anita Sāne, kā arī viena no jaunajām uzņēmējām Aija Vēbere.



PAŠVALDĪBU ATTĪSTĪBA UN DZIMUMU LĪDZTIESĪBA

07.10.2005. Tiek uzsākts pētījums četrās Latvijas pašvaldībās

Oktoobrī viens no projekta partneriem SIA "Baltic Project Consulting" uzsācis pētījumu četrās Latvijas pašvaldībās – Valmierā, Ventspilī, Jelgavā un Daugavpilī – kur analizēs pašvaldību attīstības stratēģijas no dzimumu līdztiesības un profesiju segregācijas viedokļa. Pētījuma laikā tāpat tiks atklāts pašvaldību iedzīvotāju un uzņēmēju viedoklis un stereotipi par profesijām, kā arī pašvaldību attīstības dokumentāciju atpazīstamība. Interesantu pētījuma daļu veidos aprēķins katrai no iesaistītajām pašvaldībām par ekonomisko ieguvumu, ja tās, veicot savu darbu, ievērotu dzimumlīdztiesīgu politiku un mazinātu profesiju segregāciju.

17.04.2006. Pašvaldībās notikušās ekspertu un iedzīvotāju intervijas

SIA "Baltic Project Consulting" eksperti veikuši pavisam 400 telefonaptaujas četrās pētījumā iesaistītajās pašvaldībās. Telefonintervijās tika intervēti iedzīvotāji vecumā no 18 – 64 gadiem. Respondenti tika izvēlēti nejauši, izmantojot konkrētās pilsētas telefongrāmatas. Klātienē tika intervēti arī eksperti – atbildīgās personas, kas iesaistītas pašvaldību attīstības plānu

izstrādē.

Paralēli intervijām visās pašvaldībās eksperti beiguši analizēt arī pašvaldībā esošo attīstības stratēģiju dokumentāciju.

01.06.2007. SIA „Baltic Project Consulting” organizēs semināru Latvijas pašvaldību pārstāvjiem

7.jūnijā Rīgas Biznesa skolā notiks seminārs projektā iesaistīto, kā arī citu pašvaldību pārstāvjiem „Sievietes un vīriešu vajadzību ievērošana, plānojot pašvaldības darbu”. Semināra uzdevums ir sniegt Latvijas pašvaldību darbiniekiem zināšanas par svarīgākajiem dzimumu līdztiesības jautājumiem un to integrēšanas iespējām pašvaldību rīcībpolitikā, tāpēc semināru uzaicināts vadīt pašvaldību un dzimumu līdztiesības ekspertēm Ivitai Peipiņai un Inesei Ķīkulei.

Pašvaldību pārstāvji runās par to, kādas ir iespējas integrēt dzimumu līdztiesības principus pašvaldību rīcībpolitikā Latvijā un kādi šajā jomā ir labākie piemēri gan mūsu valstī, gan citur Eiropā, uzzinās par metodēm un dažādiem pasākumiem, veidojot šādu rīcībpolitiku, kā arī saņems stratēģiskus un praktiskus ieteikumus. Semināra dalībniekiem tiks sniegts arī neliels ieskats pētījuma „Pašvaldību stratēģijas analīze” pirmajos rezultātos.

PAŠVALDĪBU ATTĪSTĪBA UN DZIMUMU LĪDZTIESĪBA

12.11.2006. Latvijas pašvaldībām tiks prezentēti SIA "Baltic Project Consulting" pētījuma "Pašvaldību attīstības stratēģiju analīze" rezultāti

SIA "Baltic Project Consulting" ir noslēgusi savu darbu pie pašvaldību attīstības stratēģiju pētījuma, un ziņojums par tā rezultātiem ir sagatavots un iesniegts Labklājības ministrijai.



21.novembrī Jūrmalā notiks starptautisks seminārs, kur pašvaldību pārstāvji varēs iepazīties ar šī pētījuma nozīmīgākajiem rezultātiem, kā arī dzirdēt Spānijas un Lielbritānijas kolēģu – pašvaldību pārstāvju, prezentācijas par dzimumu līdztiesības integrēto pieeju jeb *gender mainstreaming* šajās valstīs.

17.01.2007. Medijiem un interesentiem prezentēts SIA "Baltic Project Consulting" pētījums

2007.gada sākumā, 10.janvārī, īpašā publicitātes pasākumā tika prezentēti EQUAL projekta ietvaros veiktā pētījuma rezultāti par četrām Latvijas pašvaldībām – Valmieras, Ventspils, Jelgavas un Daugavpils – attīstības stratēģijām.

Eksperti pētījuma gaitā analizēja minēto pašvaldību attīstības stratēģiju dokumentus, īpašu uzmanību pievēršot profesiju segregācijai jeb profesiju dalījumam tā sauktajās "sieviešu" un "vīriešu" profesijās, kā arī dokumentos integrētajiem dzimumu līdztiesības principiem. Pētījuma interesantākajā etapā ekonomikas un finanšu eksperts Daniels

Jeļisejevs Valmieras, Ventspils, Jelgavas un Daugavpils pašvaldībās analizēja profesiju segregācijas radītos sociālos un ekonomiskos efektus, kā arī iespējamās finansiālos ieguvumus un zaudējumus. Tā rezultātā ar īpaši izstrādātās metodes palīdzību tika noteikts katras konkrētās pašvaldības iespējamais ekonomiskais ieguvums.

Patīkami pārsteidza šīs prezentācijas plašais apmeklētāju loks, kuri pārstāvēja Latvijas pašvaldības, dažādas organizācijas, tajā skaitā Labklājības ministriju, Latvijas Darba devēju konfederāciju, Latvijas Brīvo arodbiedrību savienību, Latvijas Pašvaldību savienību un citas organizācijas, kā arī vairākus masu medijus, kā rezultātā tapa interesantas publikācijas.

20.09.2007. Latvijas pašvaldības saņems informatīvu rokasgrāmatu "Kā plānot labāk?"

Viens no projekta interesantākajiem rezultātiem ir izstrādātā informatīvā rokasgrāmata Latvijas pašvaldībām, kurā iekļauti labās prakses piemēri pašvaldību attīstības plānošanai, iekļaujot un izmantojot integrētās dzimumu līdztiesības pieejas principus.



Rokasgrāmata tapusi sadarbībā ar Reģionālās attīstības un pašvaldību lietu ministriju, un tās autore ir dzimumu līdztiesības eksperte Inese Ķīkule. Plānots, ka pašvaldības rokasgrāmatu "Kā plānot labāk?" saņems šī gada oktobra sākumā.

DARBA DEVĒJI UN CAT METODE

20.05.2006. Darba devēju asociācijas organizē darba prakses studentiem

Pie prakšu vietu nodrošināšanas Latvijas studentiem nozaru uzņēmumos strādā gan Latvijas Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas asociācija, gan Latvijas Elektrotehnikas un elektronikas rūpniecības asociācija, gan arī Mašīnbūves un metālapstrādes rūpniecības uzņēmēju asociācija.

Šīs aktivitātes mērķis ir palīdzēt studentiem, kas jau uzsākuši studijas tehniskajās nozarēs, realizēt iegūtās zināšanas un praktiski darboties savā nākotnes profesijā, vēl nebeidzot studijas. Projekta realizētāji cer, ka studentiem tā būs iespēja pierādīt sevi, un, iespējams, nākotnē strādāt tieši šajos uzņēmumos.

05.05.2007. Lielbritānijas CAT metodes ieviešana Latvijā

Viena no aktivitātēm, kas tika realizēta EQUAL projekta ietvaros, bija Lielbritānijas partneru izveidotās CAT (Cultural Analysis Tool) metodes adaptācija un ieviešana Latvijā, ko

vadīja un koordinēja Latvijas Organizāciju psihologu biedrība. Šī metode paredz tehnisko uzņēmumu vadītāju un darbinieku anketēšanu par konkrētajā uzņēmumā esošo iekšējo kultūru un attieksmi pret sievietēm, kas šajos uzņēmumos parasti ir mazākumā. CAT pilotprojekta rezultātā tika aptaujāti 6 Latvijas uzņēmumi, kā rezultātā katrs no tiem ieguva ziņojumu par sava uzņēmuma anketēšanas rezultātiem. Kopējie CAT metodes ieviešanas rezultāti būs pieejami maija mēnesī.

CAT pilotprojekta ietvaros LOPB 26.aprīlī organizēja arī semināru šo uzņēmumu personāla vadītājiem ar mērķi izskaidrot CAT anketēšanas rezultātus un pārrunāt jautājumus, kas skar personālvadību no dzimumu līdztiesības viedokļa. Semināra dalībnieki runāja par darbinieku atlases jautājumiem, par savstarpējām attiecībām un komunikāciju uzņēmumā, par abiem dzimumiem draudzīgu darba vidi un par to, kā uzņēmumu padarīt draudzīgāku ģimenei. Personāla vadītāji atzina šī semināra lietderību un pateicās organizatoriem par to, ka šāds inovatīvs skatījums uz ierastām lietām ļāva rasties jaunām idejām par efektīvāku personālvadību savos uzņēmumos.

PROJEKTA STARPTAUTISKĀ PARTNERĪBA

25.02.2006. Seminārs „Cultural Analysis Tool” Bradfordā, Lielbritānijā

No 20. līdz 21. februārim 11 Latvijas pārstāvji, kas iesaistīti EQUAL projektā, piedalījās seminārā Lielbritānijas pilsētā Bradfordā par CAT (Cultural Analysis Tool) metodi, ko veiksmīgi uzņēmumos realizē Lielbritānijas partneri. Metode tiks ieviesta arī Latvijā EQUAL projekta ietvaros.

01.04.2006. Latvijas pašvaldību pārstāvji mācību vizītē Londonā

Uz Londonu devās 10 pārstāvji no Daugavpils, Jelgavas, Gulbenes, Valmieras un Ventspils pilsētu domēm, lai piedalītos *Gender Mainstreaming* seminārā un *Gender and Leadership* konferencē.

Vizītes laikā visinteresantāko informāciju sniedza Mike Ashley, Pašvaldību starptautiskā biroja (*Local Government International Bureau*) izpilddirektors, kurš iepazīstināja Latvijas delegāciju ar Lielbritānijas pašvaldību sistēmu un to funkcijām. Ar praktisku piemēru palīdzību Latvijas politikas veidotāji tika iepazīstināti ar vienkāršu veidu, kā nodrošināt dzimumu līdztiesības principu ieviešanu ikdienas darba procesā, plānojot jaunus pakalpojumus un pilsētas attīstību kopumā.

16.05.2006. Projekta pārstāvji devās pieredzes apmaiņas vizītē uz Berlīni

1.maijā uz Berlīni Vācijā devās deviņi Latvijas pārstāvji, lai piedalītos seminārā „Inovātikas metodes sievietēm uzņēmējdarbības veicināšanā”, kā arī pārstāvētu projekta intereses starptautiskās sadarbības darba grupās un vadības grupās sēdē.

Semināra ietvaros dalībnieki apmainījās un dalījās pieredzē un informācijā par sievietēm uzņēmējdarbības veicināšanu savās valstīs. Visas semināra dalībvalstīs prezentēja aktivitātes, kā arī starprezultātus un iegūtos secinājumus savu projektu ietvaros par tādiem jautājumiem kā sievietēm-uzņēmēju konsultēšana un apmācīšana un piedalījās diskusijās.

03.07.2006. Apmaiņas vizīte uz Spāniju

Maija beigās pieredzes apmaiņas vizītē uz Tenerifi Spānijā devās Ineta Zilvinska un Gundega Pavāre no Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras, kā arī Eridiāna Oļehnoviča un Dzintra Iliško no Daugavpils Universitātes. Vizītes laikā notika starptautisku partneru konference, kuras laikā ar prezentācijām uzstājās gan PKIVA, gan DU pārstāves, prezentējot abu organizāciju veikto pētījumu rezultātus. Vizītes laikā Latvijas pārstāves devās arī uz tehnisko nometni, kas tika organizēta īpaši meitenēm ar mērķi iepazīstināt viņas tuvāk ar IT un citām tehniskajām nozarēm.

15.11.2006. Vairāki projekta partneri starptautisko sadarbības līgumu ietvaros devās ārvalstu vizītēs

Starptautiskās sadarbības WEEW ietvaros Vīnē 20.oktobrī notika vadības grupas sēde, kur kā galvenie jautājumi tika pārrunātas nozīmīgākās aktualitātes nacionālā līmenī, starptautiskās videokonferences organizēšana un starptautiskās sadarbības izvērtēšana.

Oktoobra beigās projekta partneri devās darba vizītē uz Tenerifi Spānijā, un galvenais vizītes uzdevums bija pārstāvēt Latviju vadības grupas sēdē, kas notika starptautiskās sadarbības Gender@Work ietvaros. Tās ietvaros tika pārrunātas nacionālās aktualitātes, starptautiska semināra par CAT (Cultural Analysis Tool) metodes ieviešanas rezultātiem organizēšana Latvijā un noslēguma konferences organizatoriskie un saturiskie jautājumi.

27.04.2007. Notikumi starptautisko sadarbību ietvaros

Februāra beigās Rīgā uz starptautisku semināru bija ieradušies partneri gan no Gender@Work (Latvija, Lielbritānija & Spānija), gan no WEEW (Latvija, Somija, Austrija & Vācija) starptautiskās partnerības. Starptautisko semināru organizēja Tehnoloģiju attīstības forums, Latvijas Organizāciju psihologu biedrība un Sabiedrības integrācijas fonds.

Starptautiskais seminārs “Sieviešu uzņēmējdarbības vide un organizāciju kultūra” notika no 26. līdz 27.februārim un tajā galvenokārt tika runāts un diskutēts par nozīmīgākajām atziņām un rezultātiem semināra dalībvalstīs sievietēm uzņēmējdarbības un organizāciju kultūras jomās caur dzimumu līdztiesības prizmu.

25.februārī, savukārt, SIF telpās notika starptautiskās partnerības WEEW sīringa grupas tikšanās, kuras galvenais uzdevums bija pārrunāt partnerību noslēdzošos pasākumus un aktivitātes, kā arī WEEW novērtēšanas procedūru, ko koordinēs Latvijas puse, t.i., Sabiedrības integrācijas fonds.

WEEW partnerības ietvaros arīdzan sācis darboties starptautisks forums. WEME.FI/INTERNATIONAL ir interneta sabiedrība, kuras mērķis ir veicināt sievietēm komunikāciju, inovācijas un sievietēm uzņēmējdarbību tehniskajās jomās. Šis forums ir vieta, kur uzņēmējām iepazīt citas aktīvas sievietes, kuras strādā vai vada uzņēmumu kādā no tehniskajām jomām un kurām ir radošas un interesantas biznesa idejas. Šī ir arī vieta, kur atrast biznesa partnerus sadarbībai un jauniem noieta tirgiem.

No 18. līdz 20.aprīlim Gender@Work starptautiskās partnerības ietvaros Tenerifē, Spānijā, notika šīs sadarbības noslēguma pasākums, kur trīs dienu seminārā tika pārrunāti galvenie ieguvumi, rezultāti un produkti, kas radušies un sagatavoti Gender@Work partnerības laikā.



Maija sākumā, savukārt, notiks otras starptautiskās sadarbības WEEW noslēguma pasākums Austrijā.

Jāpiemin arī pagājušā gada nogalē notikusi videokonference starp vairākām valstīm. Tā tika organizēta starptautiskās sadarbības WEEW ietvaros un notika 2006.gada 13.decembrī. Galvenais videokonferences mērķis bija izmēģināt to kā iespējamo komunikācijas kanālu gan starp sievietēm-uzņēmējām, kuras darbojas gan tehniskajās, gan citās uzņēmējdarbības jomās, gan starp EQUAL projektu partneriem. Videokonference bija pieejama jebkuram, jo notika Interneta vidē. Ņemot vērā Somijas minējumus, videokonference piedalījās ap 20 – 30 cilvēku no Latvijas, Somijas, Austrijas, Vācijas, Spānijas, Lielbritānijas un, iespējams, citām valstīm.

SABIEDRĪBAS INFORMĒŠANA UN STEREOTIPU MAZINĀŠANA

15.05.2006. Jauns plakāts skolēniem

EQUAL projekta ietvaros, noslēdzoties aktivitātēm jauniešiem, ir izveidots plakāts, kurā izmantoti Profesionālās karjeras izvēles valsts aģentūras rīkotā konkursa jauniešiem „Sievietes un vīrieši tehnisko profesiju pasaulē” darbi. Plakātu plānots izplatīt Latvijas skolās.

15.11.2006. Prezentēts pētījums par sabiedrības stereotipiem

9.novembrī Metālapstrādes uzņēmuma VITRUM telpās tika prezentēts Latvijas Organizāciju psihologu biedrības kvantitatīvais un kvalitatīvais pētījums par profesiju segregācijas cēloņiem un stereotipiem visā sabiedrībā un tehnisko nozaru speciālistu vidū.

Ar nozīmīgākajiem pētījumu rezultātiem klātesošos iepazīstināja sociālantropologs Klāvs Sedlenieks. Prezentācijas mērķis bija raisīt sabiedrībā pārdomas un diskusijas par pētījumu nereti negaidītajiem un interesantajiem rezultātiem.

Jāatzīst, ka esam patīkami pārsteigti par masu mediju atsaucību un pasākuma plašo atspoguļojumu presē, televīzijās, radio un interneta portālos, kas apliecina šī projekta aktualitāti un mūsu paveiktā nozīmi. Darbs ar medijiem turpinās, tāpēc gaidāmas arvien jaunas publikācijas, ziņas un raidījumi.

22.04.2007. VAI TU ZINI VISU PAR TO?

EQUAL projekta ietvaros ir uzsākta salīdzinoši vērienīga kampaņa Latvijas masu medijos, kuras mērķis ir popularizēt tehnisko izglītību jauniešu vidū un likt viņiem aizdomāties par iespējām, ko sniedz zināšanas progresīvajās nozarēs.

Kampaņas ietvaros galvenokārt tiek izmantotas sagatavotās īsfilmiņas, preses un vides reklāmas, interneta baneri un jauniešiem sagatavotais interaktīvais un informējošais CD “Progresīvās profesijas”, kura saturs publicēts arī internetā. Adrese: WWW.IESPEJAS.LV.

Aicinām visus ielūkoties www.iespejas.lv un popularizēt to sev zināmo jauniešu vidū!

No 23.aprīļa līdz 17.jūnijam Rīgā un citās Latvijas lielākajās pilsētās tiek izvietota vides reklāma, kuras dizainā izmantoti PKIVA jauniešu plakātu konkursa labākie un interesantākie darbi.

No 20.aprīļa divu nedēļu garumā jauniešiem interesantos žurnālos tiek publicētas preses reklāmas. Šie žurnāli ir Mērķis, Sīrups, Popcorn, Puff un Ilustrētā Zinātne. Tāpat žurnāla Mērķis aprīļa numura abonenti dāvanā saņēma mūsu sagatavoto interaktīvo CD jauniešiem “Progresīvās profesijas”.



Sagatavotās īsfilmiņas, kuras arī var noskatīties internetā adresē www.iespejas.lv, tiek demonstrētas Latvijas Televīzijā no 23.līdz 29.aprīlim tādu jauniešu raidījumu laikā kā eXperiments, SeMS, Draugu spēle 3:3, Juniors TV, Seriāls pusaudžiem, Kurp dodies un Baltijas jauno mūziķu tops.

Tāpat īsfilmiņas tiek demonstrētas Rīgas kinoteātrī “ForumCinemas”, Valmieras kinoteātrī “Gaisma” un Liepājas kinoteātrī “Balle” laika posmā no 20.aprīļa līdz 3.maijam pirms tādām filmām kā Mr. Bean Holiday, Wild Hogs, Because I Said So, Alpha Dog, Paragraph 78. Punkt 2., Sunshine, Derzkije Dnji, Norbit, Teenage Mutant Ninja Turtles (latv.val.), Shooter, Meet The Robinsons un Perfect Stranger. Kinoteātrī “ForumCinemas” filmiņas tiek demonstrētas arī uzgaidāmajos foajē uz plazmas monitoriem.

No 20.aprīļa līdz 6.maija kampaņa notiek arī internetā, kur izvietoti gan teksta, gan flash baneri. Tie redzami ForumCinemas mājas lapā, kā arī www.draugiem.lv.

Kampaņu nodrošina Sabiedrības integrācijas fonds.

PALDIES PAR SADARBĪBU!

